

# 教育の窓 kyoiku no mado

## 脱「平均」へ 探究心育てよ

人工知能（AI）が進化する中、日本の将来を担う子どもたちには、どのような力が必要とされるのか。8月8日に毎日ホール（東京都千代田区）で開かれた教育シンポジウム「AI時代に向けた教育はどうあるべきか」（毎日教育総合研究所、毎日新聞社共催）では、教育関係者ら約120人が、識者の熱弁に耳を傾けた。

千賀康平、写真・根岸基弘

### ● 対話を重視

この日は、香里ヌヴェール学院中学校・高校（大阪府寝屋川市）校長（大阪府寝屋川市）立命館アジア太平洋大学（APU）、大分県別府市）学長の出口治明（文部科学省総合教育政策局長）の浅田和伸（の3氏が講演した。



池田靖章氏  
香里ヌヴェール学院  
中学校・高校校長



出口治明氏  
立命館アジア太平洋大学学長

3氏の講演の後、パネルディスカッションが開かれた。「AIの進化で学校の教育は変わらるか」。コーディネーター役の毎日教育総合研究所の澤圭一郎・代表取締役社長の問いに、浅田氏は「学び方を身につけていれば新しい

基礎学習が打開力磨く

課題に直面しても必要な情報を集めたり解決策を探したりできる」、出口氏は「どうなるか分からないことを心配してもしようがない。読み書き、そろばんといった基礎的な力をちゃんと鍛えておけば問題ない」と述べ、基礎を身につけさせる学校教育の根幹は今後も変わらないとの見方を示した。

AIの普及で仕事の多くが失われる可能性が指摘されているが、池田氏は「どんな形であれ仕事は残るだろう。今は人口減と人手不足がセットになっているので、どうマッチングするか」とA-Iとの共生を鍵に挙げた。

A-I時代生き抜く「考える力」を育むために、大人に求められる役割とは何か。池田氏は、幼少期に読書で考え方を深め、「大人が言うそのようなもの」に反発を感じた自身の経験をふまえ、「べりくつに周囲の大人は付き合いい、議論してくれた。これが学校教育に大事なことではないか」と提言した。

出口氏は「数字、ファクト、ロジック（論理）」で物事を見極める訓練をする必要性を訴え、「まずは大人自らが探究力をつけることにつづける」と語った。

「子どもの気持ち」は休みました

### 「AI時代へ向けて」シンポ

□減少の中で「AI時代」に向かう現状を「乱世」と表現し、「子どもたちの多様な価値観を担保する教育にならなければならぬ。それは対話的な学びだ」と主張した。そうした教育を実践し、黒船に乗ろうとした吉田松陰を引き合いに「（松陰が開いた）松下村塾の学生にまず聞いたのが『なぜ学びたいのか』だった。探究心や好奇心を持ち行動できる子どもを育てることが、AI時代に必要な教育だ」と語った。

●国際舞台視野に APUは学生約580人（大学院含む）今年5月現在のうち、半数を91カ国・地域からの留学生が占める。教員の半数も外国籍という「多文化共生」のキャンパスで、ラムを導入し、生徒の創造性の育成などに力を入れている。

私立高校で社会科教員を務めた後、公募に応じ今春、34歳の若さで校長に着任した池田氏は、人

との大きさを説き、「学び続ける子どもを育てたい」と語った。

日本での教育現場が育て、企業が求めてきたのは「我慢強く協調性があり、上司の言うことをよく聞く人だった」。これに対し、GAFAGoogle、アマゾン、フェイスブック、アップルやユニコーン企業の創始者が「化粧禁止」のルールに異議を唱えたエピソードを紹介した。なぜいけないのかを生徒たちに考えさせること、そして、先生と生徒が対話しながら問題解決に取り組むこ

ニコーン企業が日本で最も伸びて、上司の言うことをよく聞く人だった。これで日本は学力は上位に位置している。浅田氏は、「我慢強く協調性があり、上司の言うことをよく聞く人だった」。これに対するGAFAGoogle、アマゾン、フェイスブック、アップルやユニコーン企業の創始者が「化粧禁止」のルールに異議を唱えたエピソードを紹介した。なぜいけないのかを生徒たちに考えさせること、そして、先生と生徒が対話しながら問題解決に取り組むこ

均」や「普通」という発想をなくすことがスタートだ」と主張した。

日本の教育界で最も危惧していることを「根拠な精神論のまん延」と述べ、その一例に組み体操を挙げた。「1年間で数千人のががをしている」というファクト（事実）がある。チームワークが養成できるとか伝統だと聞くが、人間ピラミッドなどは欧米では体が柔らかく、運動神経群のプロであるサーカスの芸だ」と批判し、データにて示しながら説明した。

●勉強は楽しく A-Iや、あらゆるものに慣れていない方を考える感性や好奇心がとても大事になる」と強調した。

経済協力開発機構（OECD）が3年ごとに15歳（日本は高校1年）を対象に行う学習到達度調査（PISA）の15年調査で、Society5.0年度は、日本が目標とする社会像をこう示して、「Society5.0」と名付けている。浅田氏は、「我慢強く協調性があり、上司の言うことをよく聞く人だった」。これに対するGAFAGoogle、アマゾン、フェイスブック、アップルやユニコーン企業の創始者が「化粧禁止」のルールに異議を唱えたエピソードを紹介した。なぜいけないのかを生徒たちに考えさせること、そして、先生と生徒が対話しながら問題解決に取り組むこ

ニコーン企業が日本で最も伸びて、上司の言うことをよく聞く人だった」。これで日本は学力は上位に位置している。浅田氏は、「我慢強く協調性があり、上司の言うことをよく聞く人だった」。これに対するGAFAGoogle、アマゾン、フェイスブック、アップルやユニコーン企業の創始者が「化粧禁止」のルールに異議を唱えたエピソードを紹介した。なぜいけないのかを生徒たちに考えさせること、そして、先生と生徒が対話しながら問題解決に取り組むこ